**ТЕМА: «Защита трудовых прав работников профессиональными союзами»**

Примерный план.

Введение.

1. Отношения социального партнерства - одна из основных правовых форм представительства и защита интересов работников профессиональными союзами. Система и формы социального партнерства.

2. Порядок учета мнения выборного профсоюзного органа при принятии локальных нормативных актов и при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

3. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4. Гарантии трудовых прав профсоюзов и выборных профсоюзных работников.

5. Полномочия профессиональных союзов по рассмотрению индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Заключение

**Методические рекомендации.**

Во введении на основании международных правовых норм и действующего российского законодательства ст. 30 Конституции Российской Федерации, федерального закона «О правах профсоюзов и гарантиях их деятельности», гл. 3-5, 8 Трудового кодекса РФ следует раскрыть основы правового статуса профессиональных союзов на представительство и защиту трудовых прав и интересов работников в самом общем виде.

При освещении первого вопроса нужно отразить представительство интересов работников при принятии нормативных актов и регулировании отношений в сфере трудового права с учетом правовых понятий социального партнерства, его основных принципов, системы, форм социального партнерства и форм участия работников в управлении организацией.

При освещении второго вопроса нужно раскрыть порядок учета мнения выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (ст. ст. 371, 372 Трудового Кодекса РФ) и при расторжении трудового договора по инициативе работодателя (ст. ст.81, 82, 373 Трудового Кодекса РФ).

Третий вопрос предполагает изучение и освещение прав профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, закрепленных ст.370 Трудового Кодекса РФ. При этом следует учитывать Примерное положение о профсоюзной правовой инспекции труда, утвержденное постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 30 мая 1996 г. и Положение о технической инспекции труда, утвержденное постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 22 ноября 2000 г.

При освещении четвертого вопроса следует дать общее понятие гарантий, закрепленных в ст. ст. 373, 375-378, 195, 419 Трудового Кодекса РФ. Применительно к ст.374 Трудового Кодекса следует учитывать постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 24.01.2002 г. №3-П по делу о проверке конституционности положений части второй статьи 170 и части второй ст.235 КЗоТ РФ и пункта третьего статьи 25 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в связи с запросами Зерноградского суда Ростовской области и Центрального районного суда города Кемерово («Бюллетень Минтруда РФ». 2002г., №4).

В пятом вопросе с учетом учебного материала и глав 60-61 Трудового Кодекса РФ нужно катко раскрыть полномочия профессиональных союзов в рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Необходимо полностью раскрыть тему, осветив каждый из вопросов плана, который следует выделить в тексте. Работа должна быть выполнена с применением компьютерной техники или машинописным способом, разборчиво и аккуратно, в объеме 20–25 страниц формата А-4, иметь поля.

Курсовая работа должна иметь титульный лист. В курсовой работе должна использоваться сплошная нумерация страниц. Первой страницей является титульный лист. Введение, каждая глава, заключение, а также список используемых источников начинаются с отдельной страницы и снабжаются соответствующими заголовками.

**Задача.**

В связи с необходимостью выполнения срочного заказа администрация организации издала распоряжение о работе в праздничные дни 1 и 2 мая.

***Правомерно ли такое распоряжение?***

***Каковы правомочия профсоюзного органа организации в регулировании рабочего времени и времени отдыха?***

***Как оплачивается работа в выходные и праздничные дни?***